



SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO DE OAXACA
CENTRO DE CONTROL, COMANDO Y COMUNICACIÓN C4
Evidencia 3.4.1 Sistema de Evaluación del Desempeño



Evaluaciones - Nuevo concentrado de evaluación

Mis evaluaciones Período: Enero - Febrero 2021

Fecha de evaluación: 2021/03/17
Nombre del evaluado: Alejandro Moroni Cruz Ordaz
Puesto del evaluado: Policía "A"
Nombre del evaluador: Isaac Díaz Sarmiento
Puesto del evaluador: Analista Informático
Adscripción del evaluado: Departamento de Soporte Técnico

Escala de Evaluación: **1 = Muy Pooo 2 = Pooo 3 = Moderado 4 = Casi Siempre 5 = Siempre** a)

| Calificación | |
|---|-----|
| 4.3 | |
| 1. Resultados | |
| Termina su trabajo en los tiempos establecidos | 4 |
| Cumple con su trabajo de acuerdo a las instrucciones recibidas | 5 |
| Realiza trabajo adicional además del encomendado | 4 |
| 2. Calidad | 4.0 |
| Realiza el trabajo sin errores, permitiendo un buen desempeño laboral y entrega de resultados | 3 |
| Utiliza de forma racional los recursos para la elaboración de sus actividades | 4 |
| Realiza las funciones asignadas sin requerir supervisión y control permanente | 5 |
| 3. Relaciones Interpersonales | 4.5 |
| Establece un buen clima laboral, con respeto y educación | 4 |
| Demuestra un alto grado de compromiso para realizar todas las tareas asignadas | 5 |
| Tiene capacidad de recibir sugerencias, brindar aportes y tomar decisiones conjuntamente con los subordinados | 5 |

Secretaría de Seguridad Pública

Evaluaciones realizadas al momento

Mostrar: 10 registros Buscar: alejandro

| No. | Evaluado | 1 | 2 | 3. Relaciones Interpersonales | 4. Iniciativa | 5. Organización | Promedio | Acciones |
|-----|-------------------------------------|-----|-----|-------------------------------|---------------|-----------------|----------|----------|
| 114 | Alejandro Moroni Cruz Ordaz | 4.5 | 3.8 | 4.7 | 4.3 | Detalles | | |
| 128 | Alejandro Moroni Cruz Ordaz | 4.8 | 4.0 | 3.3 | 4.2 | Detalles | | |
| 158 | Alejandro Moroni Cruz Ordaz | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | Detalles | | |
| 231 | Alejandro Moroni Cruz Ordaz | 4.0 | 3.5 | 3.0 | 3.6 | Detalles | | |
| 26 | Noé Alejandro Ramírez Robles | 5.0 | 5.0 | 4.7 | 4.8 | Detalles | | |
| 323 | Jaime Alejandro Castellanos Ramirez | --- | --- | --- | --- | Detalles | | |
| 336 | Alejandro Moroni Cruz Ordaz | --- | --- | --- | --- | Detalles | | |
| 447 | Alejandro Moroni Cruz Ordaz | --- | --- | --- | --- | Detalles | | |
| 448 | Alejandro Vicente Cruz Ramirez | --- | --- | --- | --- | Detalles | | |
| 450 | Alejandro Vicente Cruz Ramirez | --- | --- | --- | --- | Detalles | | |

Mostrando del 1 al 10 de 12 registros (Filtrado de 483 registros totales)

Primero Anterior 1 2 Siguiente Ultimo

Evaluación a) Calificación

| Evaluación | Calificación |
|---|--------------|
| 1. Resultados | 4.3 |
| Termina su trabajo en los tiempos establecidos | 4 |
| Cumple con su trabajo de acuerdo a las instrucciones recibidas | 5 |
| Realiza trabajo adicional además del encomendado | 4 |
| 2. Calidad | 4 |
| Realiza el trabajo sin errores, permitiendo un buen desempeño laboral y entrega de resultados | 3 |
| Utiliza de forma racional los recursos para la elaboración de sus actividades | 4 |
| Realiza las funciones asignadas sin requerir supervisión y control permanente | 5 |
| 3. Relaciones Interpersonales | 4.5 |
| Establece un buen clima laboral, con respeto y educación | 4 |
| Demuestra un alto grado de compromiso para realizar todas las tareas asignadas | 5 |
| Tiene capacidad de recibir sugerencias, brindar aportes y tomar decisiones conjuntamente con los subordinados | 5 |

Lo sombreado en color rojo es evidencia de la Directiva 3.4.1 Evaluación del Desempeño correspondiente al inciso:

a) Definición de medidas/cálculos.



SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO DE OAXACA
CENTRO DE CONTROL, COMANDO Y COMUNICACIÓN C4
Evidencia 3.4.1 Sistema de Evaluación del Desempeño



Secretaría de Seguridad Pública

Isaac Diaz Sair

Dashboard

Correo

Información

Inicio

Licencias

Migración

Placas

Botón Ciudadano

Reportes

Evaluación de personal

Personas extraviadas

Llamadas Estado

RIMA

Horarios CEE

Reportes Acceso

Imprimir sobres

Directorio Telefónico

Servicio Público

Rondines

Videovigilancia

Sistema 911

Reportes Tránsito

https://intranet.sspo.gob.mx/dashboard#

Dashboard

"Proteger, Servir y Hacer Cumplir la ley"

Bienvenido a la nueva versión de la Intranet de la Secretaría de Seguridad Pública de Oaxaca, un esfuerzo que no se logró en un solo día. Desde la intranet encontrará todas las herramientas necesarias para trabajar y cumplir con el objetivo de esta Secretaría "Proteger, Servir y Hacer Cumplir la ley". Si encuentra algún error, o quiere hacer llegar sus comentarios, los leemos en el correo sistemas.informacion@sspo.gob.mx

Twitter SSP

SrioSegOax 066oaxaca Suberio_IDI PoliciaEstOax Suberio_PRS

SECRETARIO DE SEGURIDAD PÚBLICA

Noticias SSP Oaxaca

© Intranet | Secretaría de Seguridad Pública de Oaxaca | 2011 | Arriba

Evaluaciones - Dirección General de Información y Análisis

Inicio / Evaluación Personal Revisión Resumen

Mostrar 10 registros

| Persona | Cargo | Estado de evaluación |
|-----------------------------------|--|----------------------------------|
| Alejandro Moroni Cruz Ordaz | Policía "A" | PENDIENTE Historico |
| Alejandro Vicente Cruz Ramirez | Analista | PENDIENTE Historico |
| Eslinagay Concepción Pérez Orozco | Policía "A" | PENDIENTE Historico |
| Germán Rosario Garduza | Subdirector del Registro Único de Policías | PENDIENTE Historico |
| Isaias Pérez Hernández | PABIC | PENDIENTE Historico |
| Itajet Caballero Caballero | Policía "A" | PENDIENTE Historico |
| Leslie Maribel Rodriguez Garcia | Policía "A" | PENDIENTE Historico |
| luis david rios Flores | Policía Estatal | PENDIENTE Historico |
| Moisés López Cruz | Policía "A" | PENDIENTE Historico |
| Olga Ruíz Pérez | Auxiliar de Archivo | PENDIENTE Historico |

Mostrando del 1 al 10 de 13 registros Primero Anterior 1 2 Siguiente Ultimo



SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO DE OAXACA
CENTRO DE CONTROL, COMANDO Y COMUNICACIÓN C4
Evidencia 3.4.1 Sistema de Evaluación del Desempeño



Evaluaciones - Nuevo concentrado de evaluación

Mis evaluaciones Período: Enero - Febrero 2021

Fecha de evaluación: 2021/03/17
Nombre del evaluado: Alejandro Moroni Cruz Ordaz
Puesto del evaluado: Policía "A"
Nombre del evaluador: Isaac Díaz Sarmiento
Puesto del evaluador: Analista Informático
Adscripción del evaluado: Departamento de Soporte Técnico

Escala de Evaluación:
1 = Muy Pooo 2 = Pooo 3 = Moderado 4 = Casi Siempre 5 = Siempre

| | Calificación |
|---|--------------|
| 1. Resultados | 4.3 |
| Termina su trabajo en los tiempos establecidos | 4 |
| Cumple con su trabajo de acuerdo a las instrucciones recibidas | 5 |
| Realiza trabajo adicional además del encomendado | 4 |
| 2. Calidad | 4.0 |
| Realiza el trabajo sin errores, permitiendo un buen desempeño laboral y entrega de resultados | 3 |
| Utiliza de forma racional los recursos para la elaboración de sus actividades | 4 |
| Realiza las funciones asignadas sin requerir supervisión y control permanente | 5 |
| 3. Relaciones Interpersonales | 4.5 |
| Establece un buen clima laboral, con respeto y educación | 4 |
| Demuestra un alto grado de compromiso para realizar todas las tareas asignadas | 5 |
| Tiene capacidad de recibir sugerencias, brindar aportes y tomar decisiones conjuntamente con los subordinados | 5 |

b) Finalizar esta evaluación para ser revisada.

Guardar esta evaluación

Lo sombreado en color rojo es evidencia de la Directiva 3.4.1 Evaluación del Desempeño correspondiente al inciso:

b) Procedimientos para el uso de formatos.



SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO DE OAXACA
CENTRO DE CONTROL, COMANDO Y COMUNICACIÓN C4
Evidencia 3.4.1 Sistema de Evaluación del Desempeño



Evaluaciones - Dirección General de Información y Análisis

Inicio / Evaluación Personal Revisión Resumen

Mostrar: registros Buscar:

| Persona | Cargo | Estado de evaluación | |
|-----------------------------|-------------|----------------------|-----------|
| Alejandro Moroni Cruz Ordaz | Policía "A" | CONCLUIDA | Historico |

Evidencia de la Directiva 3.4.1 Evaluación del Desempeño correspondiente al inciso:
c) Responsabilidad del Evaluador.



SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO DE OAXACA
CENTRO DE CONTROL, COMANDO Y COMUNICACIÓN C4
Evidencia 3.4.1 Sistema de Evaluación del Desempeño



2021, AÑO DEL RECONOCIMIENTO AL PERSONAL DE SALUD, POR LA LUCHA CONTRA EL VIRUS SARS-CoV2, COVID 19"

LISTA DE ASISTENCIA DEL PERSONAL QUE RECIBIO LA
"CAPACITACION A EVALUADORES"
PARA EL USO DEL SISTEMAS DE EVALUACION AL DESEMPEÑO LABORAL
DEL CENTRO DE CONTROL, COMANDO Y COMUNICACIÓN.
07/12/2020

d)

| | NOMBRE | FIRMA | FECHA |
|-----|-----------------------------------|-------|------------|
| 1.- | OSVALDO ALEJANDRO HERNANDEZ LEÓN | | 07/12/2020 |
| 2.- | FRANCISCO DE JESÚS FERIA SILVA | | 07/12/2020 |
| 3.- | DELIA GUADALUPE MARTINEZ CRUZ | | 07/12/2020 |
| 4.- | ENRIQUE QUINTO CEBALLOS ARADILLAS | | 07/12/2020 |

www.oaxaca.gob.mx



Dirección General del Centro de control, Comando y Comunicación.
Prolongación de Xicotencatl Núm. 1031. Col. Eliseo Jiménez Ruiz. Oaxaca de Juárez Oaxaca. C. P. 68120
Tel (951) 50 1 50 45 Ext. 10118

Evidencia de la directiva 3.4.1 Evaluación del Desempeño correspondiente al inciso:

d) Entrenamiento del Evaluador.



SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO DE OAXACA
CENTRO DE CONTROL, COMANDO Y COMUNICACIÓN C4
Evidencia 3.4.1 Sistema de Evaluación del Desempeño



Sistema de Evaluación del Desempeño Laboral

Manual de Usuario

Evaluador

SA

Centro de Control, Comando y Comunicación